

1

HET GEBEURDE IN DE BURCHT SUSAN

Over Nehemia en zijn werkzaamheden aan het Perzische hof



Lezen: Nehemia 1:1

Wie denkt bij het lezen van dit eerste vers uit hoofdstuk 1 niet aan een andere grote leider die ook voorbereid werd voor de echte taak aan een koninklijk hof? De vergelijking met Mozes dringt zich op. Aan het Egyptische hof wordt Mozes voorbereid op die enorme opdracht: het leiden van het volk Israël uit Egypte, door de woestijn, op weg naar Kanaän.

Vandaag stappen we de burcht Susan binnen. De winterresidentie van de Perzische koningen, gelegen in het zuidwesten van wat nu Iran is. Deze burcht komen we vaker tegen in de Bijbel. Koning Ahasveros hield hier zijn grote feest (Est. 1) en Daniël had in deze burcht zijn visioen (Dan. 8).

Het is de maand Chisleu, de derde maand op de Israëli-sche kalender, als Nehemia zijn pen pakt en zijn biografie schrijft. Meestal valt deze maand in december. Winter dus. Zoals gebruikelijk wordt het moment waarop Nehemia zijn biografie begint, gekoppeld aan de regeerperiode van de zittende vorst. 'In het twintigste jaar ...', zo schrijft hij. We vallen deze geschiedenis binnen in het twintigste regeeringsjaar van koning Artaxerxes I Longimanus, die van 465 tot 424 over het Perzische Rijk heerst. Zijn twintigste jaar valt in 445. Het is een wat rustiger periode in het Perzische Rijk omdat de opstand in Egypte is neergeslagen en er vrede is gesloten met Griekenland. Nehemia pakt hiermee in dit eerste vers de draad weer op daar waar Ezra ongeveer twaalf jaar geleden zijn beschrijving stopte. Ezra begon immers in het zevende jaar van de regeerperiode van koning

Arthahsasta en zijn beschrijving beslaat ongeveer een tijdspanne van een jaar.

De context van dit eerste hoofdstuk is de paleisstad Susan met haar burcht. Een plek ver van Jeruzalem. Geografisch, maar zeker ook geestelijk. Nehemia verkeert in een omgeving waar op geen enkele manier rekening wordt gehouden met de God van Israël. En de God van Nehemia. Hij is met recht burger van twee werelden: enerzijds neemt hij zijn verantwoordelijkheid aan het Perzische hof. Anderzijds is zijn hart en zijn z'n gedachten voortdurend in het land waar hij thuishoort. Hij dient zijn God in den vreemde, maar tegelijkertijd dient hij zijn werkgever met ere. En neemt hij zijn verantwoordelijkheid in Susan door een verantwoordelijke functie te bekleden.

'Toen *ik* in de burcht Susan was', zo schrijft Nehemia. Ik. We hebben een biografie voor ons van iemand die niets vertelt over zijn leeftijd en zijn geboorteplaats. Verklaarders geven aan dat hij nog jong moet zijn en al zijn leven lang woont in Perzië.

Nehemia schrijft niet als toeschouwer van een tafereel, maar vanuit zijn eigen waarneming, ervaring en gevoelens. 'Ik' is Nehemia, de man met de mooie naam: 'vertroost door Jahweh'. Ook al is hij ver weg van de plaats die God heeft uitgekozen om Zijn Naam te vestigen, toch zal de betekenis van de naam Nehemia ver van Jeruzalem tot bemoediging zijn geweest. Ook de naam van zijn vader is veelbetekenend. Hij is de zoon van Hachalja. Hachalja betekent 'wacht op Jahweh'.

We kijken over de schouder van deze leider mee in dit boek. We horen zijn gedachten en gebeden, we zien hem in actie. Het ene moment als een echte leider in het organiseren van het werk, het andere moment in het toespreken van zijn mensen om hen te bemoedigen of te bestraffen. Soms lezen we tussen de regels door waarom hij doet wat hij doet. Ook zijn er momenten waarop we hem vertwijfeld aantreffen. Kortom: een leider zoals wij. Niets menselijks was Nehemia vreemd. Maar wel een afhankelijke – en daardoor voortdurend biddende – leider. Die, zoals de naam van zijn vader Hachalja uitdrukt, moest wachten op Jahweh.



Om te zingen

Ik ben, o Heer', een vreemd'ling hier beneên;
Laat Uw geboên op reis mij niet ontbreken,
Daar mijne ziel, omringd door duisterheên,
Zo dikwijls van verlangen is bezweken,
Om U te zien ter hoge vierschaar treên,
Tot straf van hen die snood zijn afgeweken.

Psalm 119:10



Toepassing op jezelf:

- Nehemia schrijft een biografie in de 'ik-vorm'. Schrijf met Nehemia mee aan je eigen persoonlijk manifest door het invullen van het document achter in dit boek en door het maken van aantekeningen, tijdens het lezen van dit boek.

Leiderschapsontwikkeling kent twee 'vleugels', zo geeft Aerts (2018, 16) aan:

- * De eerste vleugel van leiderschapsontwikkeling is gericht op jouw persoon: zelfkennis en vertrouwen, het ontdekken van drijfveren en ambities en het ontwikkelen van karakter, emotionele intelligentie en talenten. Je kijkt vooral naar binnen.
- * De tweede vleugel is gericht op het leidinggeven aan anderen. Je kijkt vooral naar buiten. Het gaat over de kennis en vaardigheden die je nodig hebt om samen met je mensen binnen je werk of op andere plekken succesvol te zijn.

In dit boek zien we Nehemia bezig. Kijkend naar binnen. En naar buiten. Wil je dat – aan het begin van dit boek – ook eens doen op een rustig moment en de vragen hieronder beantwoorden en noteren?

Op de website vind je een digitale versie van dit onderdeel van het persoonlijk manifest waarin je kunt werken. Achter in dit boek is het persoonlijk manifest ook opgenomen en in te vullen. We zullen in de komende hoofdstukken verder schrijven aan je verhaal als leider.



1. 'Ik', (vul je eigen naam in) ,
ben
.....
2. 'Ik', (vul je eigen naam in) ,
word gedreven door
.....
3. 'Ik', (vul je eigen naam in) ,
kan
.....
4. 'Ik', (vul je eigen naam in) ,
wil graag meer
.....
5. 'Ik', (vul je eigen naam in) ,
wil minder
.....
6. 'Ik', (vul je eigen naam in) ,
loop ertegenaan dat
.....
7. 'Ik', (vul je eigen naam in) ,
vind het lastig om
.....



Om samen over door te spreken

- Het kan heel leerzaam zijn om je antwoorden op de zeven vragen hierboven te delen met een collega of ambtsbroeder met wie je veel samenwerkt. Zoek vooral naar verrijking en herkenning van je antwoorden.
- Deel met elkaar hoe God jullie heeft voorbereid op de taken en verantwoordelijkheden die je momenteel hebt. Welke markeringsmomenten kun je hierbij noemen, terugkijkend op je leven?



Citaten

- Door deze plaats aan het hof kon hij des te beter bekwaam gemaakt worden voor die post in dienst van zijn land waarvoor God hem bestemd had, zoals Mozes des te geschikter was om te besturen nadat hij aan het hof van Farao was opgevoed en David aan het hof van Saul.
Matthew Henry in zijn verklaring over Nehemia bij dit tekstgedeelte
- Het meeste van wat leiders in staat stelt om te leiden, is aangeleerd. Leiderschap is geen mysterieuze activiteit ... En het vermogen om die activiteit uit te voeren is breed verspreid binnen de bevolking.
John W. Gardner, voormalig Amerikaans minister



Meer lezen?

- Aerts, J., *Ontwikkel je leiderschap; 14 krachtige principes voor het versnellen van je leiderschapsontwikkeling en die van je medewerkers*, Alphen aan den Rijn 2018.